

Devenir formateur interne

Objectifs

Compétence visée

- Devenir formateur interne

Aptitudes

- Déterminer les objectifs, les contenus et méthodes pédagogiques d'une séquence de formation
- Concevoir sa formation, construire sa feuille de route, son itinéraire pédagogique
- Animer efficacement une séquence de formation
- Evaluer les acquis des participants

Les plus de ce programme

Modalités de positionnement et d'évaluation

- Évaluation des acquis à l'entrée et à la fin de la formation, par grille de positionnement

Modalités pédagogiques

- Apports théoriques et méthodologiques
- Travail sur les situations concrètes rapportées par les participants

Formation accessible aux professionnels en situation de handicap

- Introduction
 - Les enjeux de la formation interne
 - Le rôle et les qualités du formateur
 - La relation entreprise/formateur/formé
 - L'adulte en situation d'apprenant
- Conception d'une action de formation
 - Les objectifs à atteindre
 - Le public à former
 - Les savoirs, savoir-faire et savoir-être à transmettre
 - Les étapes de la formation et les points clés
 - Le choix des méthodes et outils d'animation
 - Exposé, démonstration, découverte
 - L'organisation matérielle et logistique.
- Animation d'une séquence de formation
 - Se préparer à la prise de parole en public
 - Gérer son stress avec trois techniques simples
 - Présenter les objectifs de la formation
 - Utiliser les méthodes et les outils pédagogiques
 - Questionnement et reformulation
 - Comprendre et réguler le fonctionnement du groupe
 - Gérer l'agressivité, le mutisme, la non-production
 - Gérer le temps.

- Evaluation de la formation
 - Qui évalue la formation et pourquoi ?
 - Les difficultés de l'évaluation
 - Les différentes méthodes d'évaluation.

Public

Toute personne expérimentée en charge de transmettre son expérience. Pas de prérequis

Durée

2 jours