

## Fixer et évaluer les objectifs des projets personnalisés

### Objectifs

#### Compétence visée

- Mettre en oeuvre au quotidien une démarche de projets personnalisés, autour d'objectifs clairs et évaluables

#### Aptitudes

- Formuler des objectifs SMART pour les projets personnalisés
- Evaluer l'atteinte des objectifs
- Effectuer le suivi des objectifs dans les projets personnalisés

### Les plus de ce programme

#### Modalités de positionnement et d'évaluation

- Evaluation des acquis à l'entrée et en fin de la formation, par grille de positionnement

#### Modalités pédagogiques

- Apports théoriques et méthodologiques
- Echanges et réflexions sur les situations concrètes rapportées par les participants
- Analyses de pratiques

Formation accessible aux professionnels en situation de handicap.

### Comprendre l'importance des objectifs

- Définir la notion d'objectif.
- Comprendre l'importance des objectifs dans les projets personnalisés.

### Nature des objectifs

- Comment connaître la nature des objectifs ?
- Savoir lier les objectifs aux projets personnalisés.
- Comment les attacher aux actions à mener ?

### Savoir fixer un objectif

- Caractéristiques d'un objectif SMART (Spécifique, Mesurable, Acceptable, Réaliste, Temps limité).
- Savoir définir un objectif SMART pour un projet personnalisé
- Savoir formuler des objectifs.

### Evaluer l'atteinte des objectifs

- Prendre conscience des points de vigilance.
- Priorisation et cohérence.
- Adéquation objectifs et ressources.
- Décliner un projet ou une stratégie en objectifs opérationnels.
- Transformer un objectif collectif en objectif individuel.

### Les outils de pilotage

- Tableaux de bord pour évaluer l'atteinte des objectifs.
- Mettre en place des points d'avancement et de feedback.
- Mettre en place des actions correctives.

## Public

Tout membre d'équipe pluridisciplinaire travaillant auprès des personnes accueillies. Aucun prérequis

## Durée

1 jour