

Responsabilité Sociétale des Entreprises (RSE) : initier sa démarche et construire son plan d'actions

Objectifs

Compétence visée

- Initier sa démarche et construire son plan d'actions, dans le cadre de la Responsabilité Sociétale des Entreprises (RSE)

Aptitudes

- Prendre conscience des évolutions liées au Développement Durable (DD) et à la Responsabilité Sociale des Entreprises
- Intégrer la RSE à sa réflexion stratégique
- Cerner les enjeux
- Identifier ses parties prenantes
- Mettre en oeuvre un diagnostic simple
- Identifier des axes de travail par domaine d'action
- Construire, prioriser et piloter le plan d'action
- Utiliser la démarche comme levier de management

Les plus de ce programme

Modalités de positionnement et d'évaluation

- Évaluation des acquis à l'entrée et à la fin de la formation, par grille de positionnement

Modalités pédagogiques

- Apports théoriques et méthodologiques
- Travail sur les situations concrètes rapportées par les participants

Formation accessible aux professionnels en situation de handicap

Le cabinet TLC est partenaire de l'AFNOR pour la certification de personnes. Plusieurs intervenants sont auditeurs sur l'ISO 26000, norme du Développement Durable.

1. La Réponsabilité Sociétale : historique et enjeux

- évolution de la demande sociale, adaptation aux ressources naturelles
- évolution législative et institutionnelle : réduire son exposition aux responsabilités, aux risques et coûts annexes
- vision de la RSE reliant concertation avec les parties prenantes et approche par les enjeux du développement durable
- développement durable et mise en place d'une stratégie d'entreprise
- RSE : Enjeux internes et externes
- RSE : Une démarche non certifiable mais évaluable par un organisme indépendant

Atelier : Engager une démarche RSE dans mon organisation : comment faire?

2. Identifier ses parties prenantes

- Définition et périmètre
- Lister les parties prenantes internes et externes
- Evaluer les PP : proximité, importance, motivation, influence
- Cerner les objectifs pour chaque partie prenante

Atelier : Envisager les actions à mener

3. Analyser l'organisation au regard des Questions Centrales de la RSE

- Comprendre les Questions Centrales dans mon organisme : Gouvernance, Relations et conditions de travail, Environnement, Loyauté des Pratiques, Droits de l'Homme, Communauté et développement local, Questions relatives aux consommateurs, Droits de l'Homme
- Décliner les QC en domaines d'action

Atelier : Recenser les activités et pratiques visées par les principes de la RSE dans mon organisme

4. Etablir un diagnostic RSE dans mon organisme

- Valoriser les actions déjà réalisées ou en cours
- Hiérarchiser les enjeux en terme de risque et d'opportunité
- Identifier et coter les attentes des parties prenantes
- Mesurer les attentes des parties prenantes

Atelier : Réaliser le diagnostic RSE

5. Préparer et mettre en oeuvre une démarche RSE dans son organisme

- Elaborer le plan d'actions et hiérarchiser
- Piloter la mise en oeuvre du plan d'action
- Valoriser sa démarche en interne et en externe
- Labels et normes (LUCIE, ISO 26000, ...) et communication externe

Atelier : Analyser et prioriser les actions

6. S'engager durablement

- Engagements, indicateurs de suivi et calendrier
- Communiquer sur des engagements auprès des parties prenantes

Public

Direction Générale, Directeurs et responsables d'unités ou de services, Responsables QSE, et tout acteur intéressé par le développement durable. Pas de prérequis

Durée

2 jours