

Perfectionnement chef d'équipes en Entreprise Adaptée (EA)

Objectifs

Compétence visée

- Se perfectionner dans l'accompagnement de personnes fragiles en secteur adapté

Aptitudes

- Appréhender le rôle et la posture de chef d'équipe face aux mutations du secteur
- Comprendre les nouveaux enjeux entre production et accompagnement des professionnels
- Consolider ses outils et bonnes pratiques de management au travers de cas concrets
- Rédiger des objectifs SMART « spécifiques, pragmatiques et valorisables »
- Contribuer efficacement à l'élaboration des Projets Personnels et la valorisation des salariés

Les plus de ce programme

Modalités de positionnement et d'évaluation:

- Évaluation des acquis à l'entrée et en fin de formation, par grille de positionnement

Modalités pédagogiques:

- Le formateur travaille de façon interactive à partir de situations réelles rencontrées par les participants
- Formation opérationnelle (jeux de rôles, mises en situations...) dispensée par un professionnel issu du secteur protégé (15ans d'encadrement dont 6 en ateliers protégés)

Formation accessible aux professionnels en situation de handicap

Les multiples facettes du rôle du chef d'équipe... et difficultés

- Mutations en cours et droits des salariés en EA

Les fonctions d'accueil et d'accompagnement des salariés

- Place et rôle de l'encadrant dans le champ de l'insertion professionnelle
- Transformations économiques, institutionnelles et réglementaires du secteur adapté
- Création d'une relation de confiance, de soutien et de respect, propices à l'épanouissement du salarié

Posture et rôle managérial du chef d'équipe

- Rappel des bonnes pratiques managériales et juste distance
- Valeurs et exemplarité du chef d'équipe
- Techniques de communication et gestion des conflits
- Etudes de cas concrets rapportés par les participants

Elaboration des Projets Personnalisés & objectifs SMART

- De l'importance de rédiger des objectifs concrets, pragmatiques et évaluables
- Introduction à la rédaction d'objectifs SMART (spécifiques, mesurables...)
- Mise en pratique de l'outil SMART et élaboration (réécriture possible) de projets apportés par les participants
- Transformer l'évaluation en un outil vertueux de « VALORISATION » des personnes accompagnées

Les fonctions techniques, économiques et de production du chef d'équipe

- Le chef d'équipe, garant au quotidien d'une prestation de qualité et gestion de la relation clients
- Gestion des injonctions contradictoires entre production et bien être du salarié
- Encadrement d'une équipe de « hétéroclite » et distribution des tâches,
- Organisation de la production, fatigabilité et exemples concrets d'adaptation du poste de travail

Les fonctions pédagogiques du chef d'équipe et sécurité

- Intégration de l'ergonomie des postes de travail, gestes & postures, port de charges et TMS
- Rigueur organisationnelle, optimisation des flux et prévention des risques d'accidents
- Actions de formations, reconnaissance et valorisation des savoir-faire professionnels

Le chef d'équipe au centre d'une équipe pluridisciplinaire

Public

Chef d'équipe en EA, moniteurs d'atelier, éducateurs, ES/ETS et toute personne souhaitant se perfectionner dans le rôle d'encadrement d'équipe
Prérequis : encadrer une équipe de travailleurs protégés

Durée

3 jours